

Genève, le 12 mars 2019

LES HUG RENFORCENT LES EFFECTIFS DE LA PÉDIATRIE ET DES URGENCES PÉDIATRIQUES

La direction des Hôpitaux universitaires de Genève (HUG) et le Comité de gestion du Département de la femme, de l'enfant et de l'adolescent (voir note en p.2) annoncent la création de 30 postes CDI de médecins et soignants au sein des services de pédiatrie pour faire face à l'augmentation des besoins des jeunes patients et de leurs parents. Le Service d'accueil et d'urgences pédiatriques (SAUP), dont l'activité est en forte augmentation depuis plusieurs années, bénéficiera de 10 d'entre eux. Malgré une charge très importante, le SAUP a toujours pu assurer la sécurité et les soins des jeunes patients.

La direction des HUG partage la préoccupation des soignants au sujet de la surcharge conjoncturelle et structurelle du SAUP. Elle travaille depuis plusieurs semaines avec le Comité de gestion du Département de la femme, de l'enfant et de l'adolescent pour répondre au mieux à l'analyse des besoins réalisée par ce dernier. Ils ont également eu deux réunions les 26 février et 5 mars 2019 avec des représentants du personnel et du syndicat SSP-VPOD pour échanger à ce propos.

La surcharge des services est liée à la hausse des consultations de 25.3% en 4 ans, à l'augmentation des cas graves et complexes (env. 45% des consultations) et à la reprise par le SAUP d'activités nécessaires aux soins urgents. La création de ces postes permettra de soulager les équipes médico-soignantes et de réduire le recours à des contrats à durée déterminée et intérimaires. Ils viennent s'ajouter aux 82.3 ETP médico-soignants supplémentaires prévus au budget 2019 de l'ensemble des HUG pour renforcer les services à forte activité et nouvelles prestations. Ces derniers représentent une enveloppe d'environ 11 millions de francs, que le vote du parlement genevois (8 millions) a permis de garantir, en plus du paiement des annuités.

Répartition des postes créés

Aujourd'hui, le SAUP occupe 50 soignants dont 39 ETP en CDI, 5 CDD et 4 intérimaires pour la saison d'hiver. Il occupe également 22.8 ETP de médecins.

Parmi les postes créés, 10 d'entre eux seront attribués au SAUP, augmentant ainsi de 25% le nombre de CDI des soignants du service, conformément à la

hausse des consultations. Il s'agit d'infirmières (4.6), d'assistants en soins et santé communautaires ASSC (2.2) et d'aides soignantes (3.2).

Les 20 autres postes seront répartis entre les unités de pédiatrie générale (7 médecins, 3 infirmières, 3 aides-soignantes), l'onco-hématologie (2 infirmières), la chirurgie (1 infirmière), la neurologie pédiatrique (1 médecin) et le service de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent (2 infirmières et 1 médecin).

En décembre 2018, 18 postes CDD avaient été ouverts en pédiatrie pour faire face à la pression saisonnière (incluant les 4 intérimaires d'hiver ci-dessus attribués au SAUP).

Le SAUP en quelques mots

Le Service d'accueil et d'urgences pédiatriques répond 24/24 et 365/365 aux besoins de soins aigus psychiques et somatiques des patients pédiatriques de la région. Il évalue les fonctions vitales, procède aux investigations urgentes nécessaires au traitement du patient ou à son orientation éventuelle vers d'autres services ou d'autres compétences. Il organise son retour à domicile ou son transfert vers un lieu de soins répondant à ses besoins. En 2018, le SAUP a reçu près de 31'000 patients.

INFOKIDS

Le SAUP a conçu et gère [INFOKIDS](#), l'application des urgences pédiatriques. Elle informe et donne des conseils médicaux en fonction des symptômes de l'enfant. Elle aide à la décision de consulter le pédiatre ou les urgences. Elle informe sur les horaires d'affluence et permet d'annoncer l'arrivée de l'enfant aux urgences afin de faciliter son admission. Enfin, elle informe les parents après la consultation par le biais d'une fiche détaillée.

Notes :

- Le Comité de gestion est l'organe dirigeant d'un département médical des HUG. Il est composé du chef du département, d'un membre du Conseil d'administration (en l'occurrence élue par le personnel), de la responsable des soignants, d'un représentant de l'administration, d'un représentant du personnel, ainsi que d'un responsable des ressources humaines (avec voix consultative).
- ETP : équivalent temps plein
- CDI : contrats à durée indéterminée
- CDD : contrats à durée déterminée
- Historique récent : voir le [communiqué de presse du 13.02.2019](#) et le [communiqué de presse du 14.02.2019](#)

Pour de plus amples informations

HUG, Service de presse et relations publiques
presse-hug@hcuge.ch
+41 22 372 37 37

Les HUG : soins, enseignement et recherche de pointe

Les Hôpitaux universitaires de Genève (HUG) rassemblent huit hôpitaux publics et deux cliniques. Leurs missions sont de prodiguer les soins à la communauté dans toutes les spécialités médicales, de contribuer à former les médecins et professionnels de la santé et d'effectuer des recherches médicales et soignantes. Les HUG sont centre national de référence pour l'influenza et les infections virales émergentes, ainsi que pour les maladies du foie de l'enfant et la transplantation hépatique pédiatrique. Ils sont centre collaborateur de l'OMS dans sept domaines. En 2017, avec leurs 11'560 collaborateurs, les HUG ont accueilli 63'000 patients hospitaliers, assuré 118'000 urgences, plus d'un million de prises en charge ambulatoires, 27'041 interventions chirurgicales et 4'182 naissances. 945 médecins, 2'230 stagiaires et 203 apprentis y effectuent leur formation. Les HUG collaborent étroitement avec la Faculté de médecine de l'Université de Genève, l'OMS, le CHUV, l'EPFL, le CERN et d'autres acteurs de la *Health Valley* lémanique à différents projets de formation et de recherche. Le budget annuel des HUG est de 1.9 milliard de francs.

Plus de renseignements sur :

- les HUG : www.hug-ge.ch – presse-hug@hcuge.ch
- Rapport d'activité, chiffres-clés et plan stratégique : <http://www.hug-ge.ch/publications-hug>